



RÉSEAU DES INSTITUTS DU SPORT

SPORT INSTITUTE NETWORK

Centre canadien du sport atlantique

Plan stratégique 2020-2028

Version préliminaire mise à jour en juin 2020



Former des partenariats efficaces avec des organismes de premier plan, notamment :

- Sport Canada
- Comité olympique canadien
- Comité paralympique canadien
- Association canadienne des entraîneurs
- À nous le podium
- Gouvernement du Nouveau-Brunswick
- Gouvernement Terre-Neuve-et-Labrador
- Gouvernement de la Nouvelle-Écosse
- Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard
- Réseau ISOP
- ONS et OPS
- Universités et collèges
- Partenaires du secteur privé
- B2dix



Vision :

Travailler ensemble pour former des championnes et champions

RAISON D'ÊTRE DU CCS – ATLANTIQUE

Avec nos partenaires, réaliser des progrès concrets sur le plan de la performance



VALEUR

EXCELLENCE

COMPORTEMENTS

- Nous ...
- sommes guidés par des données probantes
 - sommes responsables
 - sommes engagés à 100 %
 - nous encourageons mutuellement à nous améliorer
 - sommes perçus comme chefs de file dans la communauté
 - favorisons et instaurons le mentorat
 - formons des personnes meilleures

VALEUR

COLLABORATION

COMPORTEMENTS

- Nous ...
- tissons des liens solides avec nos entraîneurs[euses] et partenaires
 - collaborons avec nos partenaires du réseau ISOP
 - partageons nos connaissances
 - avons une mentalité de croissance
 - exploitons les forces de chacun
 - incarnons la collaboration

VALEUR

INNOVATION

COMPORTEMENTS

- Nous ...
- propulsons l'apprentissage continu
 - appuyons la recherche innovatrice dirigée par les entraîneurs[euses]
 - développons de nouvelles connaissances et pratiques très applicables
 - accordons du temps pour innover des solutions porteuses de sens

VALEUR

INTÉGRITÉ

COMPORTEMENTS

- Nous ...
- incarnons les valeurs du sport canadien
 - faisons confiance aux gens avec qui nous travaillons
 - offrons et exigeons le respect dans toutes nos interactions
 - pratiquons l'humilité
 - menons par l'exemple
 - accueillons tout le monde
 - sommes fidèles



Priorités stratégiques

1. **Un environnement d'entraînement quotidien optimal** pour les athlètes et les groupes d'entraînement de haut niveau reconnus ainsi que leurs entraîneurs, ce qui comprend la fourniture de services de performance, l'accès et l'accessibilité des installations, les services personnels et tout autre service de soutien auxiliaire.
2. **Les services et le perfectionnement pour entraîneurs** comprennent les possibilités de perfectionnement professionnel officiel et officieux visant à améliorer la performance des athlètes. Nous appuyons les entraîneurs et entraîneuses en assurant des conditions optimales pour l'environnement d'entraînement quotidien et un accès à un perfectionnement professionnel approprié.
3. **Les experts en sciences du sport et en médecine sportive** sont identifiés, formés et employés, et ils poursuivent leur perfectionnement à titre d'experts et d'expertes pour appuyer les entraîneurs, entraîneuses, et athlètes olympiques et paralympiques canadiens d'aujourd'hui et de demain.
4. **Les opérations** qui mettent en évidence le leadership et les partenariats pour apporter un soutien efficace à toutes les activités du CCSA. Les activités et les capacités de soutien qui sont nécessaires à l'atteinte des objectifs collectifs du réseau ISOP.

| Performances de podium à l'échelle régionale | CCSA | 2015 | | 2017 | | 2019 | |
|--|--|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|
| | | Chiffre réel | Cible | Chiffre réel | Cible | Chiffre réel | Cible |
| Compétitions | Mesures | | | | | | |
| Jeux du Canada | % de médailles remportées par les athlètes des provinces de l'Atlantique | 4,48 % | 10 % | 9,82 % | 10 % | 5 % | 7 % |

| Performances de podium à l'échelle nationale | CCSA | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | |
|--|--|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|
| | | Chiffre réel | Cible | Chiffre réel | Cible | Chiffre réel | Cible | Chiffre réel | Cible | Chiffre réel | Cible |
| Compétitions | Mesures | | | | | | | | | | |
| Jeux olympiques et paralympiques | Nombre d'athlètes appuyés par le CCSA ayant remporté des médailles aux Jeux olympiques | 0 | 3 | | | 2 | 1 | | | | 3 |
| | Nombre d'athlètes appuyés par le CCSA ayant remporté des | 2 | 5 | | | 0 | 1 | | | | 2 |

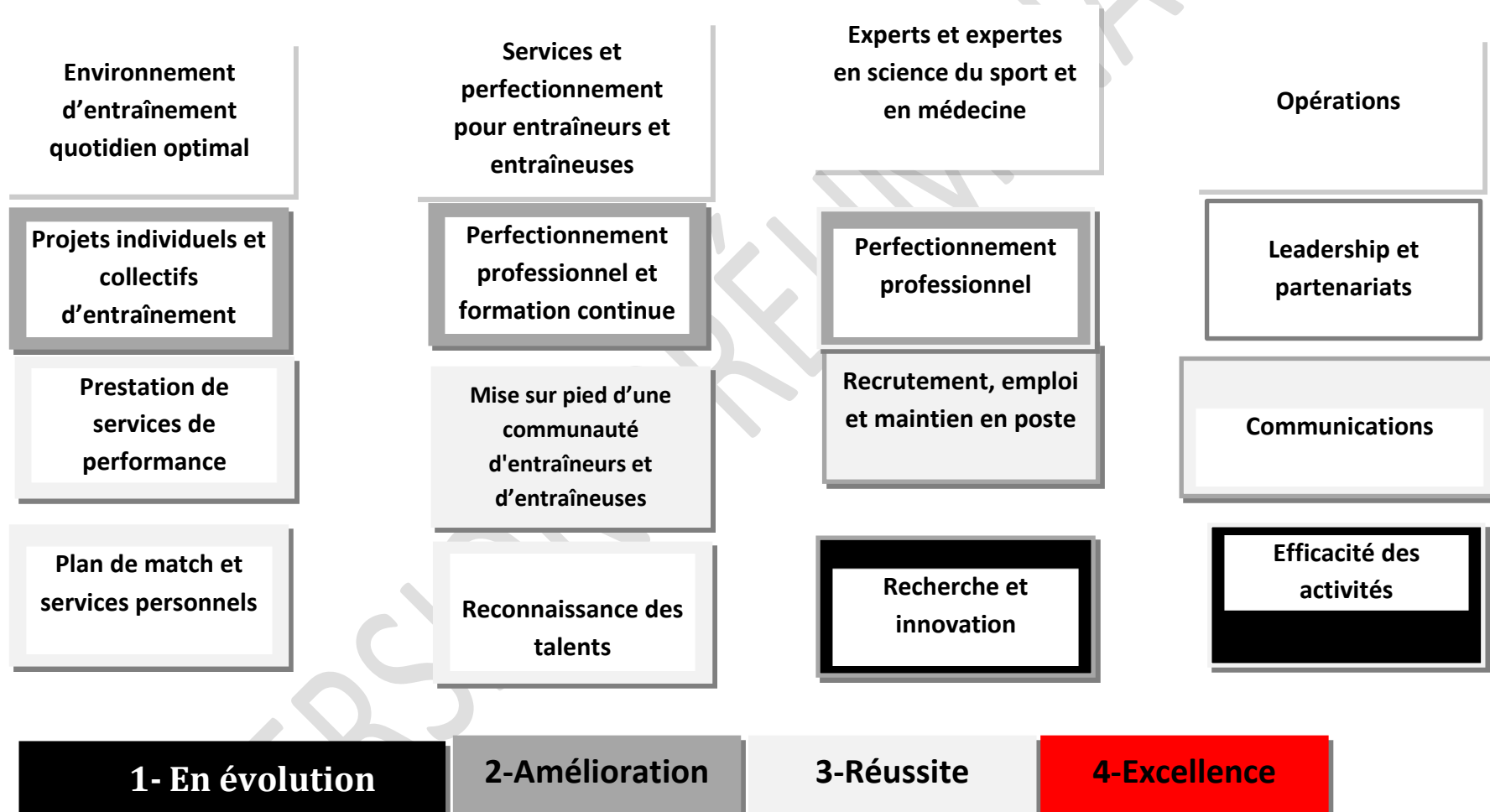


| | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|----|----|----|----|----|----|-----|----|--|----|
| | médailles aux Jeux paralympiques | | | | | | | | | | |
| | Nombre d'athlètes appuyés par le CCSA ayant participé aux Jeux olympiques | 10 | 12 | | | 2 | 5 | | | | 10 |
| | Nombre d'athlètes appuyés par le CCSA ayant participé aux Jeux paralympiques | 11 | 10 | | | 0 | 3 | | | | 11 |
| Championnats mondiaux | Nombre d'athlètes appuyés par le CCSA ayant remporté des médailles – niveau senior | 2 | 1 | 7 | 3 | 10 | 2 | 6 | 7 | | 2 |
| | Nombre d'athlètes appuyés par le CCSA ayant remporté des médailles – par catégorie d'âge | 3 | 5 | 5 | 5 | 9 | 8 | 9 | 9 | | 3 |
| | Nombre d'athlètes appuyés par le CCSA ayant participé aux championnats mondiaux | 45 | 65 | 57 | 70 | 61 | 75 | 43 | 62 | | 45 |
| Nombre d'athlètes brevetés | Nombre d'athlètes brevetés activement appuyés par le CCSA | 71 | 70 | 59 | 72 | 72 | 84 | 113 | 75 | | 80 |



Aperçu de l'évaluation du plan stratégique du CCSA

Cet aperçu de l'évaluation du plan stratégique donne au CCSA une idée du rendement des priorités stratégiques en fonction des paramètres suivants : **1. En évolution** : n'atteint aucun objectif **2. Amélioration** : atteint certains objectifs et en atteint partiellement d'autres; **3. Réussite** : atteint tous les objectifs et en dépasse certains **4. Excellence** : atteint et dépasse tous les objectifs. L'évaluation sera fondée sur une évaluation opérationnelle détaillée qui est réalisée chaque année par le président ou la présidente du CCSA.





Environnement d'entraînement quotidien optimal (athlètes, entraîneurs, entraîneuses et groupes d'entraînement)

| Domaine disciplinaire | Responsable du CCSA | Personnel du CCSA | Résultats | Évaluation |
|--|---------------------|--|---|--|
| Projets individuels et collectifs d'entraînement | Evan MacInnis | Meaghan Donahue Wies, Rod Snow et Sarah MacNeil | <ul style="list-style-type: none"> Les athlètes, entraîneurs et entraîneuses disposent de tous les éléments d'un environnement d'entraînement nécessaires pour réussir à leur niveau de compétition respectif. Les entraîneurs et entraîneuses soumettent des plans d'entraînement achevés, et recueillent et soumettent régulièrement les objectifs des athlètes. Un haut niveau de communication est établi avec les partenaires des ONS et des OPS. Le programme Ignite est mieux aligné sur les principaux groupes d'entraînement et offre une expérience d'apprentissage améliorée aux athlètes. | <p>L'amélioration des résultats des athlètes se traduit par l'augmentation du nombre de Canadiennes et Canadiens de l'Atlantique qui font partie des équipes nationales d'année en année.</p> <p>Des commentaires positifs sont obtenus au moyen du baromètre des relations entre les ONS et les évaluations du CCSA.</p> <p>Tous les OPS ciblés dans chaque province ont accès aux services de sciences du sport et d'entraînement.</p> <p>Les investissements financiers se maintiennent ou augmentent chaque année.</p> <p>On remarque des réactions positives des athlètes et des entraîneurs grâce aux outils d'observation du CCSA.</p> <p>Le nombre d'ONS officiellement partenaires du CCSA augmentera de deux d'ici 2021.</p> <p>Il y a un suivi des objectifs soumis par les athlètes.</p> <p>Il y a un plus grand engagement chez les entraîneurs du programme Ignite et un plus grand nombre de crédits d'études liés à la participation au programme.</p> |
| Prestation de services de performance | Leo Thornley | Scott Willgress, Jeremy Steinbach, Craig MacDonald, Ken Morrison, Mark Gifford, Mike Bawol, Bryce Tully et employés contractuels | <ul style="list-style-type: none"> La prestation de services de haute qualité est la norme. Le CCSA favorise un modèle d'ESI proactif et axé sur les performances qui répond aux besoins des ONS et des groupes d'entraînement nationaux. Ce modèle est mis en œuvre grâce à des liens de qualité avec les | <p>On obtient des réactions positives des athlètes, entraîneurs et entraîneuses grâce aux outils d'observation du CCSA.</p> <p>Le profil du personnel répond aux besoins des principaux groupes d'entraînement du CCSA.</p> |



| | | | | |
|--------------------------------------|----------------------|---------------|--|--|
| | | | <p>entraîneurs et entraîneuses, fondés sur le respect mutuel et une collaboration totale.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer l'accès à des services médicaux appropriés par l'entremise d'un réseau de praticiens, selon les besoins. ▪ Le CCSA gère un espace d'entraînement général sûr, très efficace et performant pour la force et le conditionnement. Cet endroit est utilisé à capacité par un large éventail de groupes, ce qui permet à chacun et chacune de travailler dur et de profiter de l'entraînement. ▪ Les groupes d'entraînement, entraîneurs, entraîneuses et athlètes ont accès à des installations et à des services multisports de qualité au CCSA ainsi qu'à un site d'entraînement particulier, selon les besoins, notamment : <ul style="list-style-type: none"> ○ Force et conditionnement ○ Salles pour traitements médicaux ○ Salle de counseling ○ Installations de test ○ Coin de la nutrition | <p>Les ONS et les autres partenaires nationaux font de plus en plus appel aux fournisseurs du CCSA.</p> |
| Plan de match et services personnels | Meaghan Donahue Wies | Sarah MacNeil | <ul style="list-style-type: none"> • Fournir un large éventail de services de soutien, outre les services de performance. • Renforcer la communication et la planification avec les entraîneurs et entraîneuses des athlètes individuels grâce au Plan de match. | <p>Il y a une hausse du pourcentage d'athlètes participant chaque année au programme Plan de match.</p> <p>Tous les athlètes du CCSA participent à un entretien d'admission.</p> |



Services et perfectionnement pour entraîneurs et entraîneuses

| | Responsable du CCSA | Personnel du CCSA | Résultats | Évaluation |
|--|---------------------|---|--|--|
| Perfectionnement professionnel et formation continue | Natasha Johnson | Sarah MacNeil Poste d'entraîneur provincial ou d'entraîneuse provinciale | <ul style="list-style-type: none">▪ Offrir une éducation de la plus haute qualité et des possibilités de perfectionnement professionnel aux entraîneurs et entraîneuses identifiées par le CCSA.▪ Fournir un engagement de qualité avec les principaux entraîneurs et entraîneuses du CCSA.▪ Collaborer avec d'autres groupes d'entraîneurs et d'entraîneuses au Canada (p. ex., l'ACE, Entraîneurs du Canada et d'autres organismes de premier plan) pour promouvoir la profession d'entraîneur ou d'entraîneuse.• Déterminer les différents besoins des entraîneurs et entraîneuses et leurs besoins de perfectionnement respectifs à différents points du parcours de performance. | <p>Tous les entraîneurs et entraîneuses employés ou affiliés au CCSA ont établi un plan annuel de perfectionnement professionnel.</p> <p>Il faut améliorer l'efficacité des entraîneurs et entraîneuses identifiés grâce à l'autoévaluation et à l'évaluation des athlètes.</p> <p>Des commentaires positifs ont été obtenus des entraîneurs sur le perfectionnement professionnel offert et des engagements ont été pris avec les entraîneurs et entraîneuses.</p> <p>Suivre d'année en année la hausse de l'engagement par la participation aux possibilités offertes (perfectionnement professionnel en personne ou en ligne et autres programmes).</p> |
| Établissement d'une communauté d'entraîneurs et d'entraîneuses de l'Atlantique | Natasha Johnson | Sarah MacNeil Poste d'entraîneur provincial ou d'entraîneuse provinciale | <ul style="list-style-type: none">• Collaborer avec les provinces, les universités et d'autres partenaires régionaux à développer la profession d'entraîneur ou d'entraîneuse.• Collaborer avec des partenaires nationaux et provinciaux à promouvoir l'entraînement. | <p>Mise en place d'un conseil consultatif des entraîneurs et entraîneuses du CCSA</p> <p>Hausse du nombre d'entraîneurs et d'entraîneuses suivis dans la base de données des entraîneurs et entraîneuses du CCSA</p> <p>Nombre d'entraîneurs et d'entraîneuses de marque qui sont enregistrés</p> <p>Participation au programme de mentorat communautaire</p> <p>Maintien en poste des mentors et des entraîneurs et entraîneuses de marque</p> |



| | | | | |
|---------------------------|-----------------|--|---|--|
| | | | | à titre d'entraîneurs et entraîneuses actifs |
| Développement des talents | Natasha Johnson | Evan MacInnis Sarah MacNeil Poste d'entraîneur provincial ou d'entraîneuse provinciale | <ul style="list-style-type: none">• Identifier et appuyer les entraîneurs et entraîneuses de la prochaine génération.• Fournir un parcours professionnel aux entraîneurs et entraîneuses identifiés pour qu'ils et elles travaillent à plein temps.• Faire de la recherche en développement de talents pour les entraîneurs et entraîneuses et la stratégie de soutien connexe.• Exécuter un programme pilote de développement des talents d'ici 2021. | Mise à jour périodique de la base de données Définition des étapes et du soutien apporté aux entraîneurs et entraîneuses identifiés Rétention et réussite (athlètes atteignant leurs objectifs) des entraîneurs et entraîneuses du CCSA et du programme d'emploi en leadership technique Lancement de la première phase du programme de développement des talents |



Science du sport, médecine sportive, recherche et innovation

| Domaine disciplinaire | Responsable du CCSA | Personnel du CCSA | Résultats | Évaluation |
|--|---------------------|-------------------|--|--|
| Perfectionnement professionnel | Leo Thornley | | <ul style="list-style-type: none">Fournir un milieu au sein duquel le personnel des services de performance peut s'améliorer et se perfectionner en permanence. | Chaque membre du personnel du CCSA a un plan de perfectionnement professionnel annuel et pluriannuel. |
| Recrutement, emploi et maintien en poste | Ken Bagnell | Leo Thornley | <ul style="list-style-type: none">Employer des experts et expertes en services de performance de qualité en fonction des besoins des partenaires nationaux et provinciaux du CCSA.Fournir au personnel permanent et contractuel des conditions permettant d'offrir un service de qualité aux athlètes, entraîneurs, entraîneuses et groupes d'entraînement. | Réactions positives du personnel des services de performance lors des examens annuels concernant les conditions de travail et la satisfaction à l'égard de l'emploi Mesure annuelle du niveau de rétention du personnel des services de performance |
| Recherche et innovation | Dithurbide | Leo Thornley | <ul style="list-style-type: none">Collaborer et mettre en œuvre la stratégie nationale en recherche appliquée et en innovation.Aligner les projets de recherche sur les objectifs des entraîneurs et entraîneuses.Prévoir des heures de recherche dans le cadre de travail du personnel permanent et contractuel. | Un nouveau projet de recherche est lancé chaque année. Le soutien financier des partenaires extérieurs augmente chaque année pour les projets de recherche. Les résultats des initiatives de recherche sont publiés. |



Opérations

| Domaine disciplinaire | Responsable du CCSA | Personnel du CCSA | Résultats | Évaluation |
|----------------------------|---------------------|---------------------------------------|---|--|
| Leadership et partenariats | Ken Bagnell | Evan MacInnis et Meaghan Donahue Wies | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le CCSA assure un milieu sportif sûr pour le personnel, les athlètes, les entraîneurs et les entraîneuses. ▪ Développer et maintenir des liens positifs avec les ONS. ▪ Élaborer des accords pluriannuels avec les ONS partenaires. ▪ Être reconnu comme partenaire de services de performance valorisé dans le réseau national de haute performance et comme organisme qui contribue au processus décisionnel à l'échelle nationale. ▪ Établir d'importants partenariats stratégiques avec les partenaires du réseau de sports régional, notamment les gouvernements provinciaux, les universités et les exploitants d'installations. ▪ Développer des liens appréciables avec le secteur privé à l'échelle nationale, régionale et provinciale. ▪ Fournir un milieu au sein duquel le personnel peut s'améliorer et se perfectionner en permanence. ▪ Offrir chaque année le programme Camp des recrues RBC dans chacune des provinces. ▪ Améliorer le partenariat avec le Comité paralympique canadien. ▪ Participer aux séances de formation destinées aux entraîneurs et entraîneuses dans le cadre de compétitions internationales, et en organiser dans la mesure du possible. ▪ Accroître les possibilités offertes aux athlètes, aux entraîneurs et entraîneuses autochtones partout au Canada atlantique. | <p>Hausse du nombre d'ONS investissant dans le CCSA</p> <p>Hausse des investissements dans les sports de base du CCSA (canoë-kayak et voile)</p> <p>Hausse des investissements des partenaires provinciaux</p> <p>Hausse des investissements des partenaires privés. Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie visant à faire participer les partenaires privés déterminés.</p> <p>Réactions positives du personnel des services de performance lors des examens annuels concernant les conditions de travail et la satisfaction à l'égard de l'emploi</p> <p>Hausse de 5 % de la participation générale au programme Camp des recrues RBC</p> <p>Atteinte quant au nombre de participants et participants nécessaires à chaque séance du Camp des recrues RBC</p> <p>Recherche d'athlètes paralympiques organisée chaque année dans le Canada atlantique</p> <p>Hausse du nombre d'athlètes autochtones testés ou s'entraînant d'année en année</p> <p>Organisation chaque année d'un événement pour les entraîneurs et entraîneuses d'un sport spécifique en conjonction avec un événement international organisé dans le Canada atlantique</p> |



| | | | | |
|--------------------------|---------------|-----------------|--|--|
| | | | <ul style="list-style-type: none">▪ Donner aux groupes d'entraînement, entraîneurs, entraîneuses et athlètes accès à des installations optimales pour favoriser un environnement d'entraînement quotidien de qualité.▪ Élaborer des stratégies pour multiplier le nombre d'installations et influencer la construction des installations nécessaires. | <p>Liste complète des besoins en matière d'installations dans tout le Canada atlantique</p> <p>Accords pluriannuels relatifs à l'utilisation des installations</p> <p>Participation à toutes les possibilités d'organisation de compétitions majeures au Canada atlantique</p> |
| Communications | Sarah MacNeil | Ken Bagnell | <ul style="list-style-type: none">▪ Établir des communications stratégiques avec les principaux clients, clientes et partenaires.▪ Créer une marque propre au CCSA.▪ Utiliser des plateformes appropriées pour atteindre le public visé. | <p>Élaboration et mise en œuvre d'un plan pour chaque client, cliente et groupe partenaire</p> <p>Augmentation annuelle de la consultation du site Web et des médias sociaux</p> |
| Efficacité des activités | Ken Bagnell | Daphne Pellerin | <ul style="list-style-type: none">▪ Assurer une prestation efficace de nos opérations.▪ Utiliser les pratiques optimales en matière de finances et de gouvernance.▪ Créer un milieu positif et éthique pour le personnel et les bénévoles. | <p>Production d'états financiers mensuels</p> <p>Mise à jour annuelle des politiques et procédures</p> <p>Examen annuel des règlements administratifs par le conseil d'administration</p> <p>Évaluations annuelles du personnel</p> <p>Degré élevé de satisfaction du personnel et des clients et clientes à l'égard du CCSA</p> |